

Mangfoldig inklusion gennem nye foreningssamarbejder

Projekt Dobbeltminoriteter
Danske Handicaporganisationer

5. juni 2014

V. Sara Kudsk-Iversen, Leni Grundtvig Nielsen og Danny Marinus
Dalgaard



Det kommer vi ind på i dag:

- Hvad vil vi med projektet, metoder og fokuspunkter?
- Projekterfaringer set med de frivilliges øjne



OPGØR MED FORDOMME OG STEREOTYPER

AT SE DET HELE MENNESKE



Projektets antagelser

Antagelse no. 1

Personer med etnisk minoritetsbaggrund og handicap er i (større?) risiko for at være marginaliseret og isoleret.

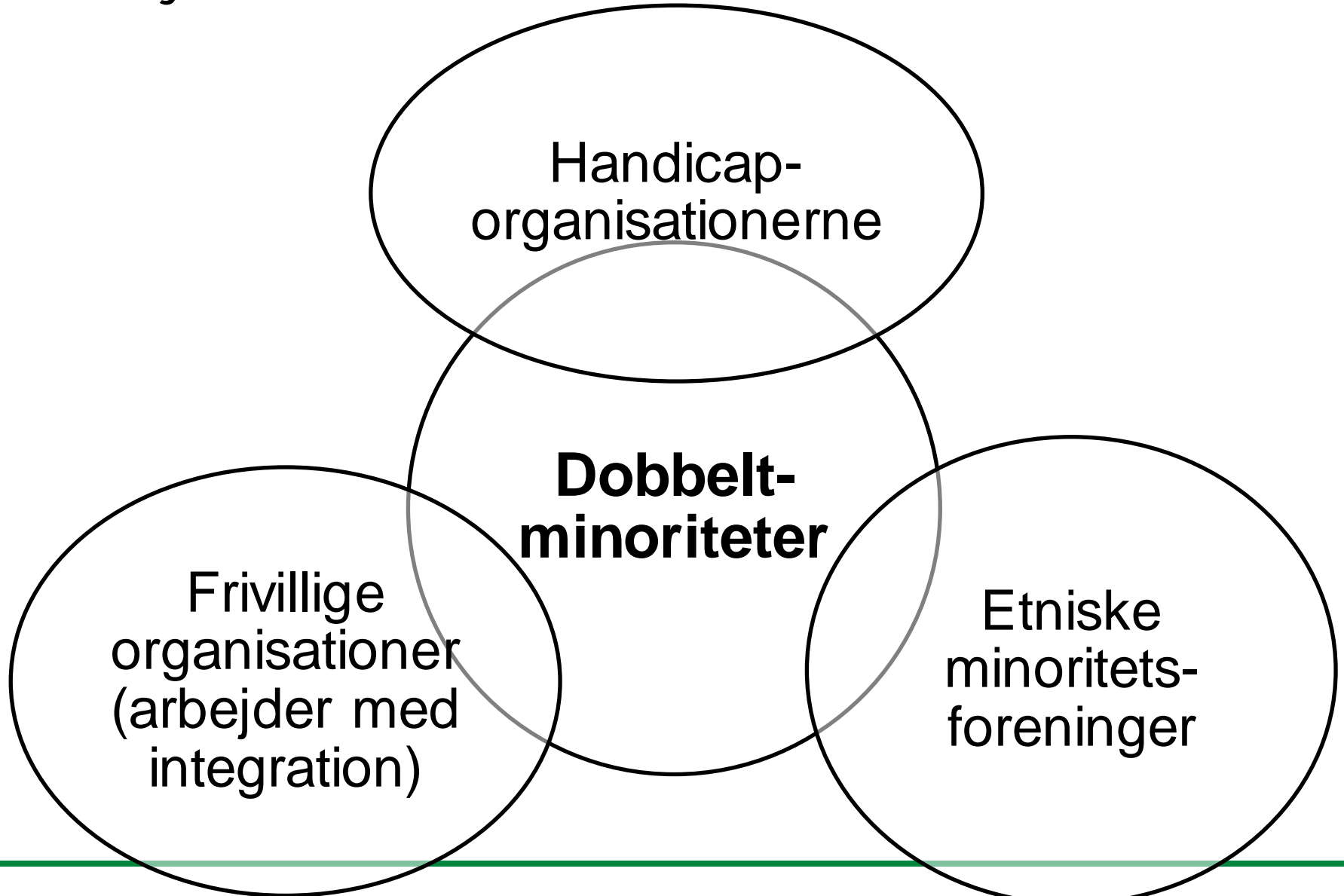
Antagelse no. 2

Det er personer, som vi (handicaporganisationerne) indtil nu har haft svært ved at komme i kontakt med.

Antagelse no. 3

Vi kan fremme deltagelsesmuligheder ved at bevidstgøre gennem strukturer, hvor personer med etnisk minoritetsbaggrund allerede er.

Projektets indsatser er målrettet...



Hvordan?

Aktiviteter, hvor foreningernes frivillige mødes og synliggøres overfor hinanden.

- Kurser for at klæde på til at arbejde med mangfoldig inklusion.
 - Skabe samarbejds-platforme i vores projektkommuner, Aalborg og Roskilde.
-

Projektet organiseret ud fra ligeværdighedsprincip



Vores håb er, at det fører til...

- Bevidsthed om at gennem samarbejder mellem foreninger, kan vi nå længere ift. arbejdet for lighed i deltagelsesmuligheder for alle.
- Resourcesyn og bevidsthed om mangfoldighed som ressourcer (personer med handicap og etnisk minoritetsbaggrund).
- Fokus på tilgængelighed (fysisk, som sproglig)



Vores håb – fortsat



- Opmærksomhed på behov for særlige aktiviteter for medlemmer og brugere med handicap/pårørende(om viden og muligheder fx).
- Opmærksomhed på at mainstreame aktiviteter så mulighed for deltagelse.

Vigtige fokusområder



- Fokus på synliggørelse af handicaporganisationerne i nye sammenhænge. Mød folk på deres banehalvdel.
- Tæt relationsarbejde med foreninger og ressourcepersoner, som har legitimitet i de miljøer, vi ønsker at påvirke. Personer som åbne døre og skabe mening.
- Fokus på udvikling af vores foreninger og frivillige (og ansatte).

Fokusområder - fortsat

- Fokus på mødet ml. mangfoldighed af frivillige (afmystificering, tillidsdannelse, gensidig respekt, viden). Sådan skaber vi mod til at gøre noget nyt.
 - Foreningerne skal motiveres og se en værdi i, at arbejde med mangfoldig inklusion.
 - Vi skal gøre op med den danske nationalsport: ”at gætte før vi spørger”.
 - Huske at alle kulturer har sine egne koder, og at disse koder ikke nødvendigvis kendes af andre.
-

Fokusområder - fortsat

- Vi skal sikre at information, viden og budskaber er forstået og kan omsættes til handling.
 - Vi skal huske, at det her er en anden form for interessevaretagelsesarbejde 😊
(bevidstgørelse og holdningspåvirkning i nye fora)
 - Det kræver konstant fokus på bevidstgørelse og opgør med stereotype forestillinger og fordomme ("Det lukkede foreningsliv").
-

Tid til refleksion

- 1) Noter 2 ting du hæftede dig ved, som vakte genklang/som du tænker du kan bruge ift. dit arbejde.
 - 2) Tal med din sidemand – præsenter de to ting.
-

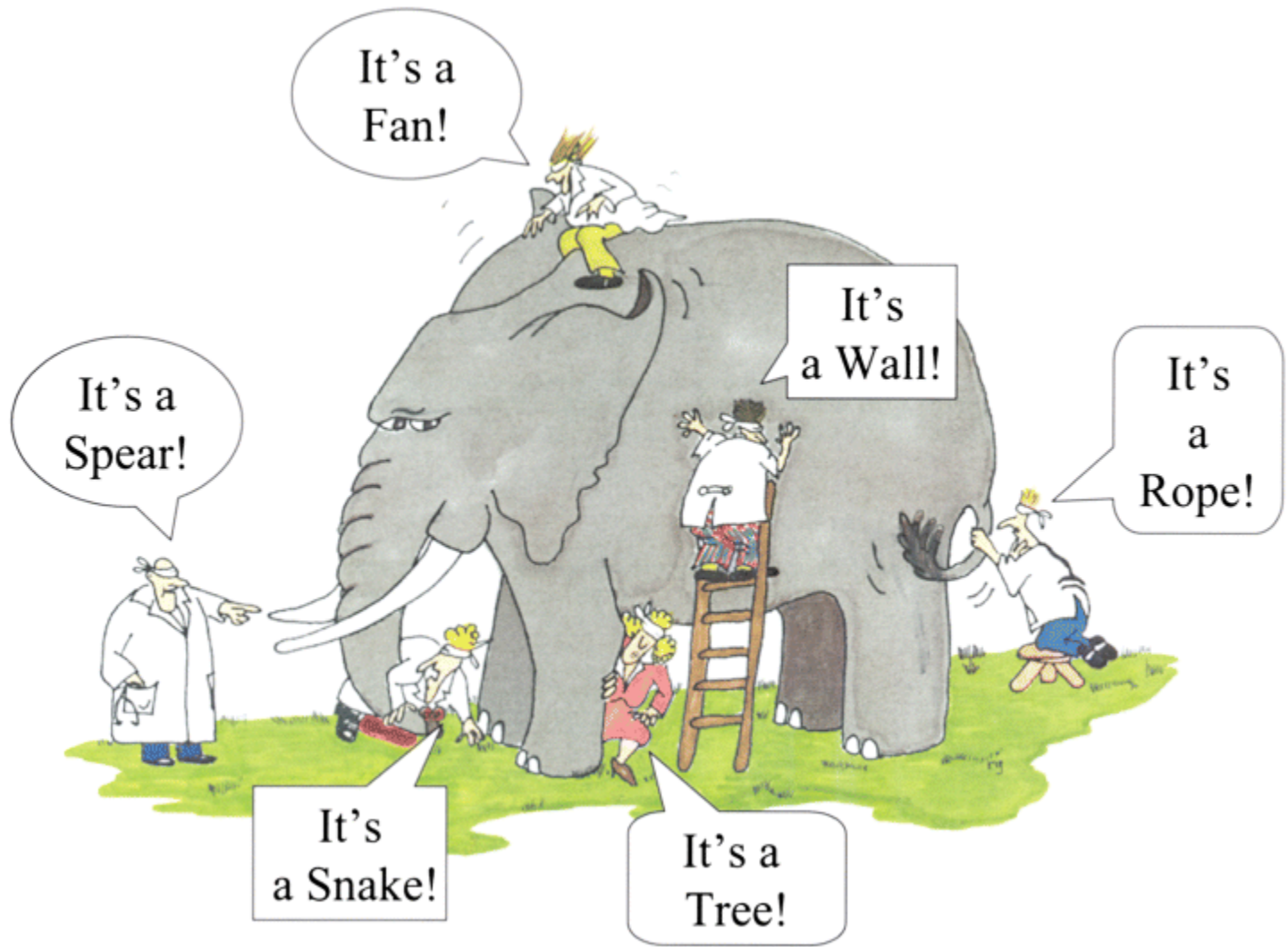
De frivilliges perspektiv

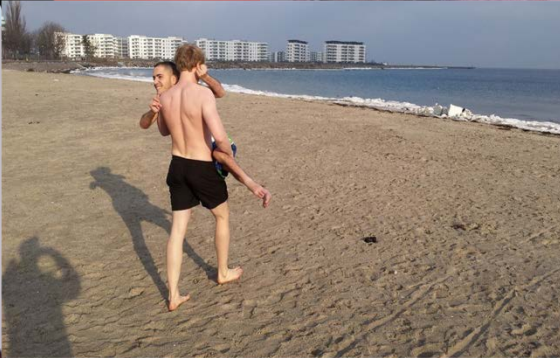
Leni
DH-Roskilde, SIND



Danny
DH-Aalborg, Hjernesagen







Farvel og tak

- Følg med på bloggen: www.dobbeltminoriteter.dk
- Eller på Facebook, søg "Dobbeltminoriteter"
- I er altid velkomne til at kontakte projektet 😊
Konsulent Sara Kudsk-Iversen:
ski@handicap.dk eller tlf. +45 23 700 516

